

Arbetsverkstäder kan fungera som motor för en ny aktiveringspolitik

Nationella Verkstadsföreningen kräver vid sitt vårmöte i Tammerfors av beslutsfattarna ett nytt angreppssätt på arbetskraftspolitiken. Traditionell aktivering bör bytas mot en ny typ av motiveringspolitik. I detta arbete kan arbetsverkstäderna fungera som brobyggare i samarbetet mellan utbildningsordnare och företag. Vi behöver nya och kompletterande vägar från skolbänken ut i arbetslivet, här kan arbetsverkstäderna erbjuda ett färdigt nätverks som täcker hela landet.

Den ekonomiska nedgången förstärker samhällets klyftor. En fara är att, liksom under 1990-talets lågkonjunktur kan en grupp människor hamna i sådan arbetslöshet som staten inte har råd med. I riskgruppen finns speciellt vid sidan av unga även hela familjer. Arvet från den långtidsarbetslöshet som uppkom som en följd av den senaste lågkonjunkturen kan inte åtgärdas med nuvarande arbetsmarknadspolitik. Med hjälp av aktiveringspolitik kunde man i någon mån lindra följderna av den uppkomna arbetslösheten, men inte i tillräckligt stor grad höja det professionella kunnande som krävs i ett därpå följande arbetsliv.

I stället för arbetsmarknadspolitikens on/off-modell måste flexiblare möjligheter för att kunna kombinera arbete, utbildning och olika förmåner skapas, dessa möjligheter skall vara kundorienterade. Med hjälp av sådana lösningar kan vi få ut professionellt kunniga individer på arbetsmarknaden för att ersätta den brist på arbetskraft som förväntats i pensionsdebatten. Det är ministeriernas och övriga aktörers uppgift att samarbeta kring ett nationellt utvecklingsprogram för att skapa flexibla utbildningsvägar, i detta kan ingå utvecklandet av alternativa inlärningsmiljöer, yrkesexamen, modeller för stödd läroavtalsutbildning och delexamina som undersöks, utvecklas och tas i bruk.

Centralt för den nya arbetskraftspolitiken bör vara ett utvecklande av alternativa inlärningsmiljöer, utvecklandet av det individuella professionella kunnandet liksom ett igenkännande av olika inlärningsstyper, detta bör ske via ett tätt samarbete mellan arbetsmarknaden, företagen och arbetsverkstäderna. För att skapa detta system av flexibla utbildningsvägar erbjuder verkstäderna med sin landsomfattande verksamhet en färdig grund. Verkstäderna har dessutom färdiga, välfungerande kontaktnät till både företags- och utbildningsvärden.

Nationella Verkstadsföreningens vårmöte kräver att statsmakten, ansvariga ministerier och kommunerna gemensamt startar en utveckling av en ny typ av motiveringspolitik så att verkstädernas och andra ansvariga organisationers roll som aktörer stärks och permanenteras. Tredje sektorns aktörer har långvariga erfarenheter av att arbeta med arbetslösa och personer i svag ställning på arbetsmarknaden, samt av att fungera som broar mellan utbildningsvärden och den öppna arbetsmarknaden. Arbetsverkstädernas förutsättningar för att kunna verka bör säkras, speciellt under en pågående recession. Att dra in på verksamheten för att göra finansiella inbesparingar skulle endast bidra till att kostnaderna för specialservice växer i takt med att lågkonjunkturen förlängs.

Mera information Markku Hassinen 045 133 0400 /markku.hassinen@tpy.fi